

УТВЕРЖДАЮ
Директор Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Луганской Народной Республики
«___» _____ 20__ г.

ОТЧЕТ

о ходе реализации Плана мероприятий Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики
по противодействию коррупции на 2023-2024 года
(по состоянию на 01.01.2025)

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики (далее – ТФОМС Луганской Народной Республики) разработан и утвержден план мероприятий ТФОМС Луганской Народной Республики по противодействию коррупции на 2023 - 2024 годы (приказ ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 017).

В целях реализации плана мероприятий ТФОМС Луганской Народной Республики по противодействию коррупции на 2023 - 2024 годы определены исполнители, ответственные за выполнение отдельных мероприятий. Приняты локальные нормативные акты, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в ТФОМС Луганской Народной Республики, которые поддерживаются в актуальном состоянии, изменяются и дополняются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Для повышения эффективности мер по противодействию и профилактике коррупции в ТФОМС Луганской Народной Республики, в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ утверждена Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики (приказ ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 016).

Приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 038 назначены ответственные лица за реализацию Антикоррупционной политики ТФОМС Луганской Народной Республики и за профилактику коррупционных и иных правонарушений ТФОМС Луганской Народной Республики.

Приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 033 утверждено Положение об урегулировании конфликта интересов в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики.

С целью установления правил служебного поведения работников ТФОМС Луганской Народной Республики, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками своих должностных обязанностей,

исключения злоупотреблений, предотвращения случаев проявления коррупции в работе, создания благоприятных условий труда в трудовом коллективе, приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 034 утвержден Кодекс профессиональной этики работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики.

Состав комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов, утвержден приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 037, Положение о комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов, утверждено приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 12.07.2023 № 036.

В ТФОМС Луганской Народной Республики на постоянной основе ведется работа по информированию работников о содержании положений нормативно-правовых актов Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, локальных нормативно-правовых актов ТФОМС Луганской Народной Республики по вопросам противодействия коррупции, проводятся занятия по изучению

С целью реализации принципа публичности и открытости деятельности в сфере противодействия коррупции, на официальном сайте ТФОМС Луганской Народной Республики (<https://tfomslnr.ru/>) заполнен раздел «Противодействие коррупции».

Приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 25.12.2023 № 084 утвержден Порядок сообщения о получении работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Луганской Народной Республики, утверждены приказом ТФОМС Луганской Народной Республики от 25.12.2023 № 085.

Проведены занятия с работниками ТФОМС Луганской Народной Республики по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, формирование у работников нетерпимости правовой грамотности работников, о возможных последствиях в случае совершения коррупционных правонарушений.

Результаты проводимых мероприятий по профилактике коррупции в ТФОМС Луганской Народной Республики в 2023-2024 годах представлены по разделам утвержденного плана противодействия коррупции.

ОТЧЕТ
о ходе реализации Плана мероприятий Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Луганской Народной Республики по противодействию коррупции в 2023-2024 годах

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ТФОМС Луганской Народной Республики ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников ТФОМС Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Председатель комиссии, члены Комиссии	Постоянно, при наличии оснований для проведения заседаний Комиссии	Проведено 7 заседаний комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников ТФОМС Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулировании конфликта интересов, рассмотрено 19 деклараций о конфликте интересов, 1 уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения
1.2.	Осуществление правового просвещения работников ТФОМС Луганской Народной Республики по вопросам соблюдения ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе: - о требованиях законодательства в области предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;	Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение года	Проведены 13 занятий с работниками ТФОМС Луганской Народной Республики по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, формированию у работников нетерпимости коррупции и коррупционным проявлениям, повышение правовой грамотности работников о возможных последствиях в случае совершения коррупционных правонарушений.

	- об ограничениях и запретах, касающихся получения подарков; - о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.			
1.3.	Обеспечение работы по реализации установленного порядка сообщения работниками ТФОМС Луганской Народной Республики о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей, а также его сдачи, оценки и реализации (выкупа)	Отдел правового и кадрового обеспечения.	Постоянно, в случае подачи уведомлений о получении подарка	Проводилась работа по выработке у работников ТФОМС Луганской Народной Республики стойких антикоррупционных поведенческих стандартов, в том числе путем информирования перед предстоящими праздниками о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки. Обеспечение исполнения работниками ТФОМС Луганской Народной Республики обязанностей при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями – уведомления не поступали
1.4.	Разработка и актуализация нормативных актов ТФОМС Луганской Народной Республики по вопросам противодействия коррупции в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации	Отдел правового и кадрового обеспечения	По мере необходимости	Разработаны и утверждены: - Антикоррупционная политика ТФОМС Луганской Народной Республики; - Кодекс профессиональной этики работников ТФОМС Луганской Народной Республики; - Положение об урегулировании конфликта интересов в ТФОМС Луганской Народной Республики; - Положение о комиссии по соблюдению требований к правилам поведения работников ТФОМС Луганской Народной Республики при исполнении ими должностных обязанностей и урегулированию конфликта интересов; - Состав комиссии по соблюдению требований к правилам поведения

				работников ТФОМС Луганской Народной Республики; - Порядок сообщения о получении работниками ТФОМС Луганской Народной Республики подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа). - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ТФОМС Луганской Народной Республики.
1.5.	Обеспечение повышения квалификации работников ТФОМС Луганской Народной Республики, в должностные обязанности которых входит осуществление деятельности по противодействию коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения	В соответствии с планом повышения квалификации	Приобретение теоретических знаний и практических навыков эффективного применения норм антикоррупционного законодательства работниками ТФОМС Луганской Народной Республики, непосредственно участвующими в реализации мероприятий в сфере профилактики коррупции (Командировки сотрудников для повышения квалификации в учебных центрах) Обновление знаний сотрудников осуществлялось путем изучения нормативных правовых актов в сфере коррупции и рассмотрения правоприменительной практики.
2. Выявление и систематизация причин, условий проявления коррупции в деятельности ТФОМС Луганской Народной Республики,				

мониторинг коррупционных рисков, их минимизация или устранение				
2.1.	Проведение комплекса мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ТФОМС Луганской Народной Республики	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Профилактика возможных нарушений законодательства, согласование всех без исключения государственных контрактов/договор на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ТФОМС Луганской Народной Республики
2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ТФОМС Луганской Народной Республики следующих полномочий (функций): - организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ТФОМС Луганской Народной Республики; - контрольно-ревизионная деятельность; - организация и проведение контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи.	Кившарь Е.А. Сичак И.А. Марфенко И.А. Федоренко Ю.В.		Утвержден перечень должностей ТФОМС Луганской Народной Республики, связанных с высоким коррупционным риском, и форма декларации конфликта интересов. В соответствии с указанным перечнем проведен сбор деклараций работников Луганской Народной Республики и анализ содержащихся в них сведений.
2.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов, поступающих в ТФОМС Луганской Народной Республики; Работа проводилась на постоянной основе. Наличие коррупционных факторов не выявлено.

2.4.	Проведение общественного обсуждения и контроля при разработке и принятии нормативных актов ТФОМС Луганской Народной Республики	Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно, в случаях, предусмотренных действующим законодательством	Приняты меры по недопущению принятия нормативных актов, содержащих положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также иные положения, создающие условия для проявления коррупции
2.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ТФОМС Луганской Народной Республики	Кившарь Е.А. Сичак И.А. Марфенко И.А.	Постоянно	Факты не выявлены
2.6.	Предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок. Обеспечение: - эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Фонда; - гласности и прозрачности осуществление закупок.	Сичак И.А., Отдел закупок, хозяйственного обслуживания и транспортного обеспечения; Отдел правового и кадрового обеспечения	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок; Приоритетный способ проведения закупок для нужд ТФОМС Луганской Народной Республики осуществляется путем проведения конкурентных способов закупок. Введение в государственные контракты и договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ТФОМС Луганской Народной Республики стандартной антикоррупционной оговорки осуществлялось на постоянной основе.
2.7.	Обеспечение действенного функционирования системы электронного документооборота ТФОМС Луганской Народной Республики, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел организационного обеспечения и взаимодействия со средствами массовой информации	Постоянно	Постоянный учет и контроль исполнения документов

3. Взаимодействие ТФОМС Луганской Народной Республики с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ТФОМС Луганской Народной Республики				
3.1.	Обеспечение гражданам и организациям возможности оперативного представления информации о фактах коррупционных проявлений или нарушений работниками ТФОМС Луганской Народной Республики требований к поведению при исполнении ими должностных обязанностей посредством приема электронных сообщений на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		Постоянно	Обеспечение эффективного функционирования системы обратной связи с целью оперативного реагирования на факты коррупционных проявлений и нарушений работниками ТФОМС Луганской Народной Республики, на официальном сайте ТФОМС Луганской Народной Республики (https://tfomslnr.ru/) заполнен раздел «Противодействие коррупции», указан номер телефона «Горячей линии».
3.2.	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции		Ежегодно	Повышение результативности и эффективности работы по организации рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупционных проявлений - обращения по фактам проявления коррупции не поступали
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в федеральных государственных органах, государственных органах Луганской Народной Республики, государственных внебюджетных фондах, государственных учреждениях Луганской Народной Республики и иных организациях		Постоянно	Рассмотрены случаи о фактах проявления коррупции в государственных/муниципальных органах власти, государственных внебюджетных фондах, государственных/муниципальных учреждениях и иных организациях, опубликованных в СМИ